



CDT GROUP GERMANY
CDT GROUP GERMANY is a non-profit organization that provides free and affordable education for the needy, vulnerable with passion and empathy.
Developing communities and nations through social equity investments.
CDT GROUP GERMANY is a non-profit organization that provides free and affordable education for the needy, vulnerable with passion and empathy.
Developing communities and nations through social equity investments.

MEMORANDO DE ENTENDIMENTO (MOU)

Entre

O Gabinete do Governador, Governo da Província de Inhambane, República de Moçambique

e

Twikatane e.V Charity em Cooperação com o CDT Group Germany

MEMORANDO DE ENTENDIMENTO (MOU)

1. PARTES

Este Memorando de Entendimento (MOU) é celebrado entre:

O Gabinete de Sua Excelência o Governador
Governo da Província de Inhambane
Av. da Independência
C.P. nº 17
Inhambane
Moçambique

Doravante referido como “O Governo da Província de Inhambane”

E

Twikatane e.V Charity
Em cooperação com CDT Group Germany
Beethovenstrasse 24, 25337 Elmshorn
Lange Reihe 47, 20099 Hamburg
Alemanha

Registrado de acordo com as Leis da Alemanha e da União Europeia

Doravante referido como “Parceria Twikatane - CDT”

Ambas as partes poderão doravante ser referidas coletivamente como “Os Parceiros.”

1

E. Lukomona, CEO



CDT GROUP GERMANY

CDT GROUP GERMANY is a leading provider of vocational training and education in Germany. We are proud to be part of the DL I network, which is committed to providing high-quality education and training to young people in Africa. Our mission is to empower young people with the skills and knowledge they need to succeed in the global economy. We are currently looking for qualified individuals to join our team in Mozambique. If you are interested, please contact us at info@cdtgroup.com or visit our website at www.cdtgroup.com. We are offering free and affordable education for the needy, vulnerable with passion and empathy. Developing communities and nations through social equity investments.

2. TEMA DO PROJETO

“Capacitar Jovens e Comunidades através da Educação em Competências, Projetos de Apoio e Parcerias Estratégicas de Investimento para o Desenvolvimento Socioeconómico e Nacional.”

Programa Principal:

O Curso de Agronegócio de **African Soils Against Poverty (ASAP)** Lidera entre 30 Cursos de Competências

“Erradicando a Fome através dos Ricos Solos da África.”

3. OBJETIVO DO MOU

O objetivo deste Memorando de Entendimento é estabelecer uma parceria de cooperação destinada a:

- Capacitar jovens através da educação prática em competências
- Apoiar iniciativas de desenvolvimento comunitário
- Melhorar a segurança alimentar através da formação em agronegócio
- Fortalecer a capacidade institucional de educadores e funcionários governamentais
- Promover intercâmbio educacional e profissional internacional
- Facilitar o desenvolvimento socioeconómico e parcerias de investimento dentro da Província de Inhambane

4. GRUPOS-ALVO DE APRENDIZES

Os programas sob esta cooperação beneficiarão principalmente:

4.1 Jovens Fora do Sistema Escolar

Jovens que atualmente estão fora do sistema formal de educação.

4.2 Alunos Ativos do Ensino Secundário

Estudantes que estão ativamente matriculados no ensino secundário.

Filosofia do Programa Escolar: **“Captar e Formar Cedo.”**

4.3 Membros da Comunidade em Geral

Membros da comunidade que procuram competências práticas para melhorar os meios de subsistência e o desenvolvimento económico local.

Mais detalhes do programa são fornecidos no **folheto do projeto em anexo.**

2

E.Lukomona, CEO

CS CamScanner



CED GROUP GERMANY

Company of
CED Group Germany, a company with its registered office in Germany
All registered in Germany and according to the European Convention
CED Group Germany, a company with its registered office in Germany
Company Address: 10000 Hamburg, Germany
Company Contact: +49 40 300 300 000
Website: www.cedgroup.com

*Offering free and affordable education for the needy/vulnerable with passion and empathy
Qualifying communities and nations through social equity investments*

5. PROGRAMAS DE FORMAÇÃO

A parceria apoiará a implementação de **30 cursos práticos de competências**, incluindo, mas não se limitando a:

- Agronegócio e Agricultura Sustentável
- Processamento de Alimentos e Cadeias de Valor
- Empreendedorismo e Desenvolvimento de Pequenos Negócios
- Energia Renovável e Tecnologias Verdes
- TIC e Competências Digitais
- Construção e Ofícios Técnicos
- Turismo e Hospitalidade
- Desenvolvimento Comunitário e Liderança

Programa Principal:

Curso de Agronegócio **African Soils Against Poverty (ASAP)**.

Os objetivos incluem:

- Promover agricultura inteligente para o clima
- Melhorar a gestão da fertilidade do solo
- Reforçar a segurança alimentar e erradicar a fome e a pobreza
- Criar empresas rurais sustentáveis

6. MÉTODOS DE APRENDIZAGEM

As atividades de formação e educação serão realizadas através de:

- Ensino presencial em sala de aula
- Sessões de aprendizagem online ao vivo
- Modelos de aprendizagem híbrida
- Oficinas práticas e demonstrações
- Projetos de campo e centros comunitários de aprendizagem
- Estágios e anexação industrial

Os estágios podem ocorrer:

3 E.Lukomona, CEO

CS CamScanner



COT GROUP GERMANY

Offering free and affordable education for the needy, combined with passion and empathy.
Developing communities and nations through social equity investments.

8. BENEFÍCIOS PARA A PROVÍNCIA DE INHAMBANE

Esta parceria apoiará a Província através de:

- Fortalecimento do desenvolvimento do capital humano
- Aumento das oportunidades de emprego juvenil
- Melhoria da produtividade agrícola
- Reforço da segurança alimentar
- Desenvolvimento de empresas comunitárias sustentáveis
- Atração de parcerias educacionais internacionais
- Apoio à inovação e aos ecossistemas de empreendedorismo
- Potenciais ligações com investimento estrangeiro

9. BENEFÍCIOS PARA O GABINETE DO GOVERNADOR

O Gabinete do Governador beneficiará através de:

- Parcerias estratégicas com instituições internacionais
- Desenvolvimento de capacidades para instituições provinciais
- Maior apoio às políticas através de colaboração em pesquisa
- Visibilidade da Província de Inhambane como um centro de desenvolvimento e educação
- Acesso a conhecimentos especializados e inovação internacionais
- Oportunidades para iniciativas estratégicas de investimento

10. PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

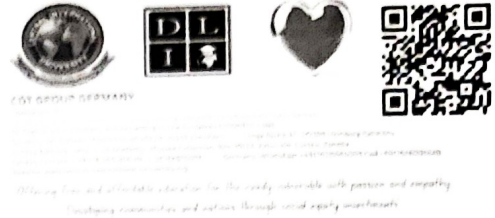
Serão organizados programas especiais de formação de curta duração para:

- Professores
- Administradores escolares
- Gestores da educação
- Funcionários do governo
- Líderes do setor público

As áreas de formação podem incluir:

- Liderança e gestão educacional
- Administração pública e governação
- Transformação digital na educação
- Política agrícola e desenvolvimento rural

E.Lukomona, CEO



- Estratégias de envolvimento comunitário
- Gestão de projetos e planeamento de desenvolvimento

Estes programas podem ser realizados em Moçambique e em instituições parceiras no exterior.

11. PROGRAMAS INTERNACIONAIS DE INTERCÂMBIO

A parceria facilitará iniciativas internacionais de intercâmbio académico e profissional.

11.1 Programa de Intercâmbio Educacional (EEP)

Estudantes e educadores poderão participar em intercâmbios educacionais entre Moçambique, Alemanha, Itália e outras instituições europeias.

Benefícios para a Província de Inhambane:

- Exposição a sistemas educacionais avançados
- Transferência de conhecimento e inovação
- Oportunidades globais de networking
- Colaboração académica internacional

11.2 Programa de Intercâmbio de Pesquisa (REP)

Colaboração de pesquisa entre instituições.

Os benefícios incluem:

- Projetos de pesquisa conjuntos
- Inovação agrícola e de desenvolvimento
- Acesso a conhecimentos internacionais de pesquisa
- Estratégias de desenvolvimento baseadas em evidências

11.3 Programa de Intercâmbio de Pessoal (SEP)

Intercâmbio de educadores e administradores.

Os benefícios incluem:

E.Lukomona, CEO



• Funcionários do governo

• Especialistas e investigadores

De:

- Moçambique (Província de Inhambane)
- Alemanha
- Itália
- Outras instituições parceiras europeias

14. PROPINA E TAXAS

Propinas

Não haverá cobrança de propinas para os jovens participantes nos programas principais de **Formação em Competências para o Desenvolvimento**.

Taxas de Registo e Administração (RAF)

Uma **Taxa de Registo e Administração de Cursos (RAF)** poderá ser aplicada para apoiar os custos administrativos.

As estruturas mínimas da RAF serão determinadas e acordadas pelos Parceiros.

15. RESPONSABILIDADES DOS PARCEIROS

Governo da Província de Inhambane

- Facilitar a coordenação com instituições provinciais
- Apoiar a implementação do programa dentro da província
- Auxiliar na mobilização comunitária e divulgação
- Fornecer apoio político e institucional quando apropriado

Parceria Twikatane - CDT

- Conceber e implementar programas de formação em competências
- Coordenar parcerias e intercâmbios internacionais
- Facilitar iniciativas de intercâmbio educacional e profissional
- Mobilizar especialistas e recursos da Europa e de parceiros internacionais
- Fornecer apoio de monitorização e avaliação dos programas



CDT GROUP GERMANY

CDT GROUP GERMANY is a leading provider of vocational training and education in Germany. We are committed to providing high-quality training and education to young people in Germany and abroad. Our training programs are designed to meet the needs of the labor market and to provide young people with the skills and knowledge they need to succeed in their careers. We are proud to be a part of the German education system and to contribute to the development of young people in Germany and abroad.

Offering free and affordable education for the needy students with passion and empathy.
Developing communities and nations through social equity investment.



CITY GROUP GERMANY
GIZ
Offering free and affordable education for the world, wherever it is possible, with passion and respect.
Developing communities and nations through social equity investments.

16. IMPLEMENTAÇÃO

Os programas sob este MOU serão implementados através de:

- Comitês conjuntos de planeamento
- Equipas técnicas de coordenação
- Parcerias institucionais
- Colaboradores locais e internacionais

17. DURAÇÃO

Este MOU permanecerá válido por um período de **cinco (5) anos**, a partir da data de assinatura por ambas as partes.

Poderá ser renovado mediante acordo mútuo.

18. ALTERAÇÕES

Este MOU poderá ser alterado a qualquer momento mediante acordo mútuo por escrito de ambos os parceiros.

19. NATUREZA NÃO VINCULATIVA

Este MOU representa as intenções das partes de cooperar e colaborar.

Não constitui um contrato juridicamente vinculativo, salvo disposição em contrário em acordos futuros.

20. ASSINATURAS

Assinado de boa-fé em nome das respetivas instituições.

Pelo Governo da Província de Inhambane

Sua Excelência

O Governador da Província de Inhambane

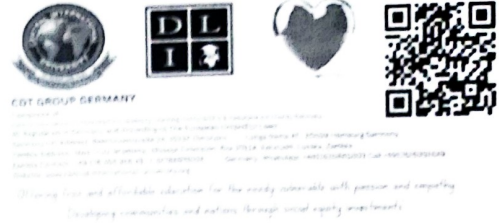
Nome: FRANCISCO M. FAGUA

Data: 01-03-2026

Assinatura: [Handwritten Signature]

E.Lukomona, CEO

[Handwritten Signature]



Selo

Oficial:

Testemunhas da Província de Inhambane:

Nome 1: _____

Título: _____

Nome 2: _____

Título: _____

Nome 3: _____

Título: _____

Pela Twikatane e.V Charity
em cooperação com **CDT Group Germany**

Representante Autorizado

Assinatura: 

Nome: Evans Lukomona

Título: Diretor Executivo (CEO) & Fundador

Data: 25 de março de 2026

Selo Oficial (estará no documento original)

Testemunhas Twikatane e.V – CDT Group:

Maria Chibansa Branchetti, Diretora Executiva Adjunta, Itália

Francis Kaluba, CEO, Zâmbia & Africa

Dr. Andreas Fredrich, Chanceler, Alemanha

Professor Eridge Simukanzye, Chanceler Zâmbia & África

Charles Mundia, Coordenador de Projetos de Apoio, Alemanha

Simon Mwelwa, Presidente do Conselho ASAP, Zâmbia

Uwe Falkenau, Assessor Técnico, Alemanha

Johannes Thomsen, Assessor Técnico & de Intercâmbio, Alemanha

Wilhelm Keber-Britz, Assessor Chefe, Alemanha